

# RAPPORT ANNUEL RSE

## COMMUNICATION SUR LE PROGRÈS

### GROUPE OMERIN

omerin

2020

omerin



NOUS SOUTENONS  
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes du **Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

## 1 | RENOUVELLEMENT DE L'ENGAGEMENT DE LA DIRECTION

Notre Groupe intervient dans un environnement multiculturel, sur des marchés internationaux, et multisectoriels, et dispose de 15 sites de production répartis en Europe, Tunisie et USA.

Notre adhésion, en Novembre 2018 au Global Compact des Nations Unies, démontre notre volonté à soutenir les 10 principes universellement reconnus concernant les droits de l'Homme, les normes internationales du travail, l'environnement et la lutte contre la corruption.

A travers cette communication sur le progrès 2020, nous renouvelons l'engagement du Groupe OMERIN à soutenir ces 10 principes et à mettre en oeuvre les actions nécessaires pour démontrer notre volonté de les intégrer dans notre organisation et notre stratégie.

Aussi, notre fondation d'entreprise, créée en Janvier 2015 participe grandement à notre responsabilité sociétale. Elle finance des projets de restauration de monuments de notre patrimoine culturel et culturel, et soutient de nombreuses associations aux activités culturelles, éducatives et caritatives.

Nous vous invitons à découvrir notre rapport annuel RSE ainsi que notre communication sur le progrès qui fait le bilan des actions engagées au cours de l'année 2020.



**Xavier Omerin**  
*Président-Directeur Général*



**Pierre Sanvoisin**  
*Directeur Général*

## 2 | PRÉSENTATION DU GROUPE OMERIN

Champion de l'extrême, le Groupe Omerin se mobilise quotidiennement pour assurer son leadership mondial dans la fabrication des fils et câbles spéciaux basses et hautes températures (- 190 °C à + 1400 °C).

Exigence, savoir-faire, innovation, technologies de pointe, et investissements humains et matériels sont nos leitmotivs depuis 1959 pour développer des produits toujours plus performants répondant aux besoins de nos clients.

Omerin, c'est 4 «business units» :

- Fils, câbles électriques et gaines tressées,
- Éléments souples chauffants,
- Flexibles pour sanitaire et génie climatique,
- Dispositifs médicaux et emballages primaires pharmaceutiques.

Omerin compte 1700 collaborateurs, chercheurs, ingénieurs, personnel qualifié, œuvrant chaque jour avec passion, et une structure lui apportant souplesse et réactivité.

Notre siège social et notre division principale sont basés en France, à Ambert dans le Puy-de-Dôme (63).

Nous sommes ainsi implantés sur 15 sites de production :

- 10 en France : Rhône-Alpes-Auvergne et Hauts-de-France (42, 43, 63, 60, 69),
- 5 à l'international : Tunisie, Espagne et aux USA.

Notre présence dans le monde est assurée grâce à 9 filiales de «Business development» et bureaux de ventes : en Angleterre, en Allemagne, à Singapour, en Pologne, en Chine, en Inde, en Espagne, au Mexique et en Argentine. S'y ajoutent nos agents commerciaux partout dans le monde. Notre compétence est ainsi reconnue dans plus de 120 pays.

Fort de ses atouts, le Groupe Omerin rivalise avec les groupes internationaux et se classe parmi les leaders sur ses marchés :

- 1<sup>er</sup> fabricant mondial de fils et câbles isolés en silicone,
- 1<sup>er</sup> tresseur européen de fil de verre,
- 1<sup>er</sup> fabricant français de câbles de sécurité incendie,
- 1<sup>er</sup> fabricant français de câbles et éléments chauffants souples.

Notre gamme variée de produits s'étend également aux gaines isolantes tressées, éléments chauffants souples, joints de portes de fours, gaines anti-feu, câbles de thermocouple, compensation et extension, tresses industrielles, flexibles basse pression et aux dispositifs médicaux et emballages primaires pharmaceutiques.



### 3 | RAPPEL DES 10 PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT



#### DROITS DE L'HOMME

Principe 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme

Principe 2 : Les entreprises sont invitées à ne pas se rendre complice de violations des droits de l'Homme



#### NORMES INTERNATIONALES DE TRAVAIL

Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

Principe 4 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes formes de travail forcé ou obligatoire

Principe 5 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

Principe 6 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession



#### ENVIRONNEMENT

Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement

Principe 8 : Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

Principe 9 : Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement



#### LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vins

## 4 | NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIALE ET SOCIÉTALE

Le Groupe OMERIN intervient dans un environnement multiculturel, sur des marchés internationaux, multisectoriels et dispose de 15 sites de production dont 5 à l'étranger en Tunisie, Espagne et USA. Les autorités des pays dans lesquels nous intervenons sont de plus en plus sensibles et attentives aux actions des entreprises en matière de comportement responsable. Cela implique que notre Groupe doit constamment être en phase avec nos valeurs.

Le respect des réglementations en vigueur dans les domaines sociaux, éthiques, de concurrence et de développement durable est un enjeu stratégique. Ces thèmes doivent être abordés avec sérénité et vigilance pour que ces règles deviennent des outils de management. La Fondation d'entreprise OMERIN participe également à notre engagement sociétal, à travers le financement de la restauration de notre patrimoine culturel et culturel, et le soutien aux associations culturelles, socio-éducatives et caritatives.

Le Groupe OMERIN s'efforce de fournir l'égalité des chances à ses salariés. Les salariés du Groupe OMERIN sont recrutés sans discrimination d'origine ethnique, culturelle, communautaire ou nationale, de couleur, de religion, d'âge, de sexe, d'orientation/identité sexuelle, d'opinion politique, de handicap ou d'origine sociale. Cela vaut également pour tous les aspects de l'emploi : évaluations, promotions, rémunérations, formations, licenciements ....

Le Groupe OMERIN est attaché au dialogue social et le conduit avec sincérité et loyauté. Nous respectons la vie privée de ses collaborateurs et de leurs familles, et observons une neutralité complète à l'égard des opinions politiques, des croyances philosophiques ou religieuses, et à l'inverse proscrivons tout endoctrinement sur les lieux de travail.

Le Groupe OMERIN s'engage à conduire ses activités dans le respect de la législation en vigueur et des règles d'éthique les plus exigeantes.



## 5 BILAN DES ACTIONS SOCIALES ET SOCIÉTALES 2020

### • AIDES POUR LES HÔPITAUX ET ASSOCIATIONS DURANT LA CRISE COVID-19

#### Référentiel :



- Code de conduite du Groupe OMERIN
- 2 - Valeurs du Groupe OMERIN
- 3 - Engagements généraux du Groupe OMERIN et de ses salariés

La crise du COVID-19 a touché de manière intense le Grand Est et l'Île de France, dès mars 2020. Les centres hospitaliers et leur personnel soignant ont dû faire face à une augmentation massive de patients atteints du virus et ont été mis à rude épreuve durant cette période de confinement. En solidarité nationale, la Fondation d'entreprise OMERIN est venue en aide et soutien à ces personnels soignants, d'une manière très inattendue.

Après avoir discuté avec plusieurs responsables de service des centres hospitaliers du Grand Est, ces derniers nous ont suggéré que du snacking et des barres chocolatées pouvaient être très utiles à leur personnel soignant. Nous avons lancé l'opération "SNACKING" et nous avons passé livrer plus 33 000 barres chocolatées en tout genre (Mars, Twix, Bounty, Kit Kat, etc.). Ainsi, toutes ces gourmandises ont été expédiées et dispatchées vers 9 grands centres hospitaliers (Grand-Est, Saint-Etienne et Clermont-Ferrand) qui les ont ensuite distribués vers leurs différents établissements.



Les infirmier(e)s, aide-soignant(e)s, médecins, etc. ont été très touchés par notre marque de solidarité et n'ont pas manqué de nous remercier avec photos et courriers. Toujours dans un élan de solidarité nationale, la Fondation d'entreprise OMERIN a réalisé des dons pour la Fondation Hôpitaux de Paris – Hôpitaux de France, la Croix-Rouge Française, le Secours Populaire, et le Secours Catholique. La Fondation a participé, en partenariat avec le Lions Club de France, à l'achat de 20 tablettes numériques destinées aux patients atteints du Coronavirus au CHU de Clermont-Ferrand. Ces patients, provenant de toute la France où les hôpitaux étaient saturés, ont ainsi pu garder le contact avec leurs familles.



Nous avons également fait don de nombreux masques de protection (chirurgicaux et FFP2) à diverses structures du territoire telles que le CH d'Ambert, CHU de Clermont-Ferrand, EHPAD Nazareth au Puy-en-Velay.

Côté Tunisie, Prince Medical Bizerte a fait don aux habitants les plus démunis de 150 packs alimentaires contenant du lait, de l'huile, de la farine, des pâtes, de la semoule, du sucre, du savon, de l'eau de javel, etc. leur permettant ainsi de traverser la crise sanitaire un peu plus sereinement. Des combinaisons et sur-bottes ont également été commandées pour être distribuées à l'hôpital de Bizerte.

• **SOUTIEN AUX ASSOCIATIONS**

**Référentiel :**



- Code de conduite du Groupe OMERIN  
2 - Valeurs du Groupe OMERIN  
3 - Engagements généraux du Groupe OMERIN et de ses salariés



La Fondation d'entreprise OMERIN, créée en 2015, participe à l'engagement sociétal du Groupe OMERIN. Elle finance la restauration de monuments de notre patrimoine culturel et culturel, et soutient de nombreuses associations aux activités culturelles, éducatives et caritatives.

En 2020, la fondation d'entreprise OMERIN a soutenu 42 associations, réparties comme suit :

- 43 % pour des actions Caritatives-Humanitaires-Sociales,
- 21 % pour des actions Socio-Educatives,
- 19 % pour des actions Culturelles,
- 17 % pour des actions Sportives,

Indicateurs	2017	2018	2019	2020
Nombre d'associations soutenues	52	59	74	42

• **ACHAT DE BUS**

**Référentiel :**



- Code de conduite du Groupe OMERIN  
2 - Valeurs du Groupe OMERIN  
3 - Engagements généraux du Groupe OMERIN et de ses salariés

Pour faire face aux difficultés de mobilité pour se rendre au travail au sein de nos usines tunisiennes, sans compter toute la promiscuité engendrée dans les transports en commun bondés restant en circulation durant la crise sanitaire. La Direction du Groupe OMERIN a décidé d'investir dans une flotte d'autocars pour assurer ce service gratuit, pour la plus grande sérénité de nos collaborateurs tunisiens.

Ainsi, 5 véhicules ont été achetés et marqués aux couleurs du Groupe, puis expédiés par cargo en Tunisie. Deux bus de 63 et 28 places assurent le service de navette pour les sites de BIZERTE, et trois autocars de 59, 47 et 32 places pour les sites de MONASTIR. 230 salariés pourront ainsi bénéficier de ce transport gratuit pour se rendre sur leur lieu de travail.





• SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Référentiels :



- Code de conduite du Groupe OMERIN  
7 - Respect des règles d'hygiène et de sécurité



- Global Compact  
**Droits de l'Homme**  
**Principe 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme**



En Janvier 2019, Xavier Omerin - Président-Directeur Général et Pierre Sanvoisin - Directeur Général rédigent les consignes générales en matière d'Hygiène, Sécurité, Environnement. Celles-ci seront diffusées, à travers un livret, à tous les salariés du Groupe OMERIN et chacun s'engagera à les respecter.

Ces consignes rejoignent les valeurs du Groupe OMERIN concernant la sécurité des salariés et complètent les autres dispositifs : plans d'actions HSE, travaux aux sein des différents CSSCT, secouristes, équipier première intervention, signalétiques, etc. qui traitent et préviennent des problématiques d'Hygiène, de Sécurité et d'Environnement.

Ce livret traite des consignes applicables sur tous les sites en matière d'équipements de protection individuelle (EPI), d'hygiène dans les zones ISO7 et ISO8, de risques routiers, mécaniques, électriques, liés à la manutention, chimiques, liés au bruit et aux activités de bureau, incendie, liés au travail en hauteur, de chutes de plain-pied, etc. Il indique également les consignes à tenir en cas d'incendie et d'accident, il sensibilise les salariés du Groupe OMERIN aux gestes pour l'Environnement ainsi qu'à la gestion des déchets à travers le tri sélectif.



Depuis 2019, afin de renforcer la prévention contre les accidents, le Groupe OMERIN met à jour sur chacun de ses sites un livret de consigne sur le port des Équipements de Protection Individuelle (EPI). La vision du Groupe OMERIN est de disposer d'un lieu de travail sans accidents et sans dommages pour les personnes. Ce livret est remis à titre individuel à tous les salariés qui s'engagent à le respecter. La création de ce livret a permis de revoir complètement notre politique sur la gestion des Équipements de Protection Individuelle et leur utilisation, celle-ci est dorénavant centralisée au niveau de la Direction HSE du Groupe.

Indicateurs	2018	2019	2020
Taux de fréquence des accidents	25.6	24.4	19.3
Taux de gravité des accidents	0.78	0.49	0.44



• **LOCAL PRODUITS DANGEREUX**

**Référentiels :**

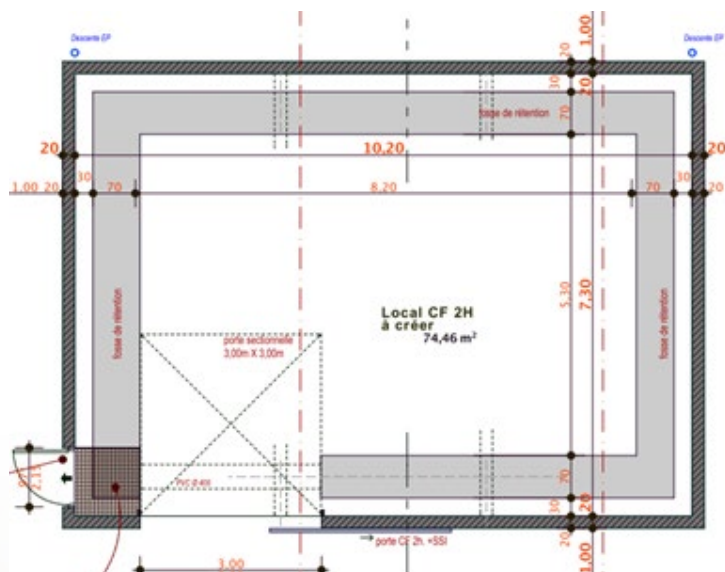


- Code de conduite du Groupe OMERIN  
7 - Respect de règles d'hygiène et de sécurité



- Global Compact  
**Droits de l'Homme**  
**Principe 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme**

En Juillet 2020, le site OMERIN division principale a mis en service un nouveau local pour le stockage des produits dangereux pour la sécurité des salariés et de l'environnement. Ce local est entièrement équipé de murs coupe-feu 2 heures ainsi que d'une porte coupe-feu coulissante et automatique asservie à un système de détection incendie. D'une surface d'environ 75 m<sup>2</sup>, il peut accueillir l'ensemble du stock des produits inflammables ou dangereux pour l'environnement. Il dispose d'une fosse de rétention périphérique de 30 m<sup>3</sup>, afin de préserver l'environnement de toute fuite éventuelle.



• INSTANCES REPRÉSENTATIVES DU PERSONNEL

Référentiels :



- Code de conduite du Groupe OMERIN  
2 - Valeurs du Groupe OMERIN  
3 - Engagements généraux du Groupe OMERIN et de ses salariés



- Global Compact  
Normes internationales de travail  
Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

Les instances représentatives du personnel ont un rôle très important au sein du Groupe OMERIN puisque elles ont pour mission d'assurer l'expression collective des salariés permettant la prise en compte de leurs intérêts dans les décisions relatives à la gestion et à l'évolution économique et financière de l'entreprise, à l'organisation du travail, à la formation professionnelle, et aux questions d'hygiène et de sécurité, elles contribuent également aux activités sociales et culturelles.

Indicateurs	Nombre d'élus titulaires ou suppléants	Pourcentage / Effectif 2020
OMERIN division principale et OMERIN division Berne	12	5%
OMERIN division silisol	12	12 %
OMERIN division polycable	6	12 %
CGP Cables for Global Performance	7	14 %
FLEXELEC	7	12 %
IFT Groupe OMERIN	2	10 %
PLASTUB	2	10 %
UNION PLASTIC	9	6 %
PRINCE MEDICAL	2	6 %
Groupe OMERIN France	59	8 %

• CHARTE ANTI-CORRUPTION

Référentiels :



- Code de conduite du Groupe OMERIN  
10 - Intégrité et loi Sapin II



- Global Compact

**Lutte contre la corruption**

**Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de vins**



Afin de lutter contre la corruption, le Groupe OMERIN a adopté sa charte anti-corruption en Novembre 2018. Cette charte précise que tout salarié du Groupe OMERIN qui s'efforce d'amener un tiers à contracter avec la société ne doit pas avoir recours à des actes de corruption active ou passive, et qu'il s'interdit de solliciter ou d'accepter un avantage quelconque d'un tiers en échange de l'exécution d'un acte entrant dans ses fonctions ou facilité par ses fonctions, ou de l'usage abusif de son influence, réelle ou supposée.

Chaque salarié du Groupe OMERIN est tenu de n'accepter, ni de solliciter aucun cadeau, aucune faveur ou invitation ainsi qu'aucun autre avantage pour lui-même ou quiconque, venant de personnes ou d'organisations avec lesquelles le salarié a (ou a eu) des relations d'affaires, qui peuvent influencer sur l'impartialité avec laquelle il exerce ses fonctions ou constituer une récompense en rapport avec ses activités. Cela exclut aussi tout cadeau numéraire ou ayant une valeur échangeable contre du numéraire. Cela n'exclut pas les actes de courtoisie ou d'hospitalité usuels, ni les cadeaux symboliques ou minimes.

De plus, cette charte prévoit qu'aucun salarié ne pourra être sanctionné, licencié ou faire l'objet d'une mesure discriminatoire pour avoir témoigné des agissements de corruption dont il est témoin. En qu'en revanche, tout salarié qui, dans l'exercice de ses fonctions aura procédé à des agissements en infraction avec cette charte est passible d'une sanction disciplinaire telle que prévue dans le règlement intérieur.

Durant l'année 2020, la charte anti-corruption du Groupe OMERIN a été communiquée à l'ensemble de nos fournisseurs pour acceptation, ceux-ci avaient la possibilité soit de signer notre charte soit de nous communiquer une charte semblable applicable au sein de leurs entreprises.

Indicateurs	2019	2020
% de chiffre d'affaires couvert par des fournisseurs signataires de notre charte ou possédant une charte anti-corruption	87 %	89 %



• **ACCORD ÉGALITÉ FEMMES - HOMMES**

**Référentiels :**



- Code de conduite du Groupe OMERIN  
3 - Engagements généraux du Groupe OMERIN et de ses salariés



- Global Compact  
Normes internationales de travail  
Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

En Septembre 2019, OMERIN SAS a signé un accord collectif sur l'égalité professionnelle femmes-hommes avec les partenaires sociaux, articulés autour de quatre axes : la rémunération effective, la formation, l'embauche et la promotion professionnelle.

En ce qui concerne la rémunération effective, il a été décidé d'adopter comme indicateur l'index qui traite des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes. Le constat 2018 montre qu'il existe une très légère inégalité en faveur des hommes. Ainsi, il a été demandé aux décisionnaires des différents services de tenir compte de cet écart afin de réduire cette inégalité d'ici trois ans.

Le deuxième axe pris en compte est la formation qui représente un levier essentiel à la construction de l'égalité réelle entre les femmes et les hommes. En effet, les femmes doivent pouvoir accéder aux formations dans les mêmes proportions que les hommes. L'indicateur de suivi est la mesure chiffrée de l'écart entre la part des salariés formés selon leur sexe sur l'année N et la répartition des femmes et des hommes au sein de l'effectif moyen sur l'année N.

Le troisième axe pris en compte est l'embauche, afin de calculer les inégalités entre les femmes et les hommes en matière d'embauche, il a été décidé d'utiliser comme indicateur le taux de féminisation des candidatures reçues en comparaison du taux de féminisation du recrutement.

Malheureusement, en raison de la crise sanitaire liée à la Covid-19, le taux de recrutement pour l'année 2020 a été trop faible pour que cet indicateur soit pertinent.

L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes se mesure également sur l'égalité des chances en matière de carrière professionnelle, l'objectif de ce quatrième axe est de veiller à l'égalité en matière de promotion professionnelle. Pour mesurer ce dernier point, nous avons à nouveau recours à l'indicateur de l'index.

Indicateurs	2018	2019	2020
Taux d'écart de rémunération en faveur des hommes	1.68 %	1.62 %	1.48 %
Écart de points entre la répartition des salariés formés selon le sexe et l'effectif moyen	14 pts	8 pts	4 pts
Taux de féminisation des candidatures reçues	19 %	37 %	-
Taux de féminisation du recrutement	23 %	33 %	-
Écart de promotion en faveur des femmes	-0.6 %	0.2 %	1.3 %

## 6 | NOTRE RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

Le Groupe OMERIN souhaite apporter de vraies réponses aux enjeux environnementaux par le développement de solutions innovantes. Au travers de ces innovations, le Groupe OMERIN vise le développement économique tout en recherchant une performance environnementale optimale. Le Groupe OMERIN s'engage à répondre à la demande de ses clients avec des produits et solutions de haute qualité technologique produites dans des installations qui visent le respect des normes en vigueur en matière d'impact environnemental.

Le Groupe OMERIN s'est engagé à contribuer de manière significative au développement durable par une utilisation raisonnée des ressources, dans le but de réduire son empreinte environnementale.

L'évolution du pourcentage d'autonomie énergétique, la réduction de la consommation d'énergie et des matières premières intervenant dans la production et la mise en conformité de ses installations industrielles, exigent que le Groupe OMERIN exploite toutes les opportunités raisonnables qui se présentent pour réduire ses émissions polluantes.

Le Groupe OMERIN est pleinement conscient de la responsabilité qui lui incombe pour protéger l'environnement, ainsi que la santé et la sécurité de toute personne en contact avec ses produits. Cette préoccupation est au cœur même de sa politique commerciale et environnementale.

## 7 | BILAN DES ACTIONS ENVIRONNEMENTALES 2020

### • CARTOGRAPHIE DU RÉSEAU D'ASSAINISSEMENT

#### Référentiels :



- Code de conduite du Groupe OMERIN  
8 - Respect de l'environnement et développement durable



- Global Compact  
**Environnement**  
**Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement**

Durant l'année 2020, le site OMERIN division principale a établi la cartographie complète de ses réseaux d'assainissement, plusieurs kilomètres de réseaux ont pu ainsi être répertoriés, suivant les différentes évolutions que le site a connu depuis les années 1960. Après analyse de ces réseaux, le site a lancé, dans un premier temps, une campagne de travaux afin d'assurer la mise en conformité de ceux-ci. Ces travaux ont consisté principalement à reprendre certaines canalisations afin de garantir la séparation des eaux usées et des eaux pluviales. Dans un deuxième temps, le site assurera le traitement des eaux de ruissellement des surfaces parking par séparation des hydrocarbures.





• **INSTALLATIONS PHOTOVOLTAÏQUES**

**Référentiels :**



- Code de conduite du Groupe OMERIN  
8 - Respect de l'environnement et développement durable



- Global Compact  
**Environnement**  
**Principe 8 : Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement**

En 2019, le Groupe OMERIN a investi dans l'installation de 12000 m<sup>2</sup> de panneaux photovoltaïques répartis sur les toitures de 4 de ses usines pour une puissance globale de 2.1 MWp : OMERIN division principale (2



800 m<sup>2</sup> sur toitures ateliers), OMERIN division silisol (2 800 m<sup>2</sup> sur toitures magasin et atelier), OMERIN division polycable (2 800 m<sup>2</sup> sur toiture de l'extension d'usine) et UNION PLASTIC (3 600 m<sup>2</sup> sur toitures des deux usines). Dans le cadre de ce plan ambitieux, tourné vers la protection de l'environnement et les énergies vertes, initié par le Groupe OMERIN, c'est au tour de FLEXELEC de s'équiper de panneaux photovoltaïques. L'installation, d'une puissance de 250 KWc, a été mise en service début décembre 2020 après la pose des panneaux photovoltaïques sur 1000 m<sup>2</sup> de toiture. Cette action s'ajoute à

d'autres opérations d'économies d'énergie initiées dans le courant de l'année. En effet, après cartographie et étude de tous les éléments consommateurs d'énergie, la programmation d'utilisation de certaines machines et le remplacement de l'éclairage par des tubes LED ont permis de réduire de 30% la consommation d'électricité. Ainsi, sur l'année 2020, la facture d'électricité a été réduite de près de 30 % !

Le Groupe poursuit son plan de réduction de son empreinte carbone et prévoit en 2021 des études de nouvelles installations photovoltaïques sur d'autres bâtiments / sites du Groupe en France.

<b>Énergie Photovoltaïque</b> <b>Indicateurs</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
<b>Taux d'autoconsommation</b>		
OMERIN division principale	9%	20 %
OMERIN division silisol	-	16 %
OMERIN division polycable	13 %	28 %
UNION PLASTIC	10 %	12 %
FLEXELEC*	-	46 %
<b>Production totale</b>		
OMERIN division principale	11.9 MWh	522 MWh
OMERIN division silisol	-	462 MWh
OMERIN division polycable	6.8 MWh	402 MWh
UNION PLASTIC	196 MWh	733 MWh
FLEXELEC*	-	6

\* Installation mise en service en décembre 2020



- **INSTALLATION DE GROUPES DE PRODUCTION D'EAU GLACÉE**

**Référentiels :**



- Code de conduite du Groupe OMERIN  
8 - Respect de l'environnement et développement durable



- Global Compact  
**Environnement**  
**Principe 8 : Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement**

En 2020, le groupe OMERIN a lancé un vaste programme de d'économie et de récupération d'énergie. Ce programme a démarré par le site d'UNION PLASTIC avec le remplacement de 2 groupes de production d'eau glacée de 300 kW chacun, avec récupération de chaleur totale.

Les 2 groupes disposent d'un système de variation de vitesse sur moteur asynchrone, d'un système de régulation permettant une basse et une haute pression flottante. L'élément clé de ce projet réside dans le fait que ces 2 appareils dispose d'un système de récupération de chaleur. En effet, la chaleur créée lors de la production d'eau glacée est réintroduite dans les batteries du système complet de traitement de l'air. L'ensemble de ce projet représente un investissement d'environ 300 k€ et a pu profiter du dispositif des certificats d'énergie.

